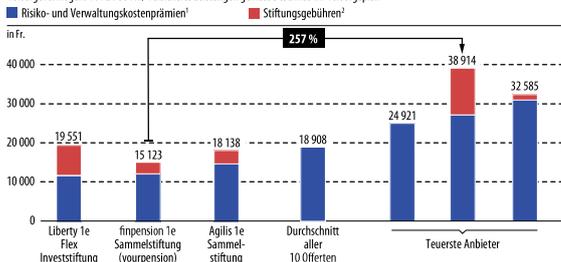


Wahlmöglichkeiten für Gutverdienende

KADERVORSORGE Die Nachfrage nach 1e-Pensionskassen mit Möglichkeiten der individuellen Vermögensanlage ist ungebrochen.

Mystery Shopping 1e Kadervorsorge

Fallbeispiel: 6 Personen / AHV-Lohnsumme: 1 570 000 Fr. / Versicherte Lohnsumme (Basis Rentenleistungen u. Sparbeiträge): 795 640 Fr. / Vorsorgevermögen: 1 972 980 Fr. / versicherte Leistungen gemäss Beschrieb im Vorsorgeplan



1) Risiko- und Verwaltungskostenprämien: inkl. Beiträge für Sicherheitsfonds u. Vertriebsentschädigung bei einigen Gesellschaften auch in den Stiftungsgebühren eingeschlossen
2) Stiftungsgebühren: Abhängig von der Höhe des Vorsorgevermögens (netto) sowie bei einzelnen Gesellschaften nach gewählter Anlagestrategie (im Vergleich wurden bei diesen Gesellschaften Durchschnittskosten gerechnet); bei Agilis 1e Sammelstiftung: Fixkosten pro Person und Vorsorgegeld

Quelle: pensionskassenrating.ch / Grafik: H&M, swi

Marco Lüthy, Othmar Erni und Marcel Fenner

Der Trend zu mehr Individualität und Flexibilität in der beruflichen Vorsorge hält an. Viele Unternehmen prüfen aus unterschiedlichen Gründen die Möglichkeiten einer Kadervorsorgelösung nach Artikel 1e der Verordnung über die berufliche Vorsorge (BVV 2). Sie eignen sich für gutverdienende Mitarbeiter, die Lohnbestandteile oberhalb von 129 060 Fr. (entspricht dem 1,5-fachen BVG-Maximallohn) in einer separaten Pensionskassenlösung ohne Umverteilungszwang versichern möchten.

Jeder Arbeitnehmer entscheidet dann selbst über die persönliche Anlagestrategie. Dabei kann jeder individuell aus maximal zehn Anlagestrategien die passende Strategie auswählen und sie periodisch den privaten Lebensumständen anpassen. Mindestzinsen sowie Austrittsgarantien entfallen jedoch.

GANZE RENDITE, ALLE RISIKEN

Aber es entstehen in solchen 1e-Kassen auch keine Pensionierungsverluste, die die aktiv Versicherten mitzutragen haben. Die Vorsorgepläne sehen zum Zeitpunkt der Pensionierung in der Regel nur den reinen Kapitalbezug vor. So kann auf diesem Teil der beruflichen Vorsorge die systemfremde Umverteilung von für 2020 geschätzt 4,4 Mrd. Fr. bzw. 0,5% des Vorsorgekapitals eliminiert werden.

Der durch Covid-19 anfänglich verursachte Börseneinbruch hat kurzfristig zu grossen Verlusten bei den Aktien geführt. Die Umfrage bei den 1e-Stiftungen zeigt grosse Unterschiede. Analysiert wurde

eine aktive Anlagestrategie mit einer maximalen Aktienquote von 40%. Der maximale Drawdown – also der Wertverlust der Anlagestrategie – lag je nach 1e-Kasse zwischen 7,1 und 23,2%.

Trotz den kurzfristig hohen Verlusten verzeichneten Aktien in der Folge enorme Kursgewinne und beendeten 2020 mit einer mehrheitlich positiven Performance. Die Renditedifferenzen der Kassen sind enorm. Die Spannweite geht von -1,2 bis 4,6% Performance.

GRUNDKOSTEN UNTER DER LUPE

Die Anbieter im 1e-Markt wurden mit einer verdeckten Ausschreibung für ein Unternehmen mit sechs Kadermitarbeitern getestet. Das Mystery Shopping zeigt grosse Differenzen bei den Risiko- und Verwaltungskosten sowie den Stiftungsgebühren, die bei einzelnen Anbietern weitere Fixkosten oder kapitalabhängige Gebühren enthalten. Zudem gilt es, allfällig zusätzliche Vermögensverwaltungskosten unter die Lupe zu nehmen.

Die tiefsten Risiko- und Verwaltungskosten weist in diesem Jahr die Liberty 1e Flex Investstiftung mit 11 659 Fr. aus. Das teuerste Konkurrenzangebot steht auf 31 105 Fr. ist somit rund 270% so teuer, dies bei identischen Leistungen. Sobald Vorsorgevermögen in 1e-Kaderlösungen vorhanden sind, fallen zunehmend auch die variablen Stiftungsgebühren ins Gewicht. Sie werden in den meisten Fällen direkt den Versicherten von der Performance abgezogen und schmälern entsprechend die Rendite.

BIS ZU 2,6-MAL SO TEUER

Werden die Stiftungsgebühren als zusätzliche variable Kosten summiert, liegt die Finpension 1e Sammelstiftung (Your-



Kennzahlen

Anlagestrategie	Vorgabe: aktive, maximal 40% Aktienquote	Maximaler Werteverlust im Jahr 2020 in %	Nettorendite im Jahr 2020 in %	Anzahl Anschlüsse per 31.12.2020 (Veränd. ggü. 31.12.2019)	Anzahl aktiv Versicherte per 31.12.2020 (Veränd. ggü. 31.12.2019)	Vorsorgekapital aktiv Versicherte per 31.12.2020 (Veränd. ggü. 31.12.2019) in Mio.
Sammelstiftung						
Agilis 1e Sammelstiftung	Vontobel Pension Dynamic Conservative 35	-9,30	4,60	8 (+7)	30 (+29)	24,4 (-24,4)
Balaise 1e	BVG-Mix 40 Plus I	-10,16	-1,20	6 (+5)	19 (+18)	6,2 (-1,28)
CS Sammelstiftung 1e	CSA 2 Mixta-BVG 35 E	-8,15	3,32	84 (+42)	549 (+270)	152,0 (+56)
Finpension 1e Sammelstiftung (Yourpension)	SwissLife BVG-Mixta 35	-13,41	3,90	139 (+55)	1102 (+435)	193,6 (-98,3)
Gemini	Gemini Life0	-7,09	4,52	17 (+4)	157 (-2)	37,9 (+5,9)
Liberty 1e Flex Investstiftung	Champ Max40	-10,50	2,97	343 (+63)	1376 (+444)	421,0 (-17)
PensFlex	Reichmuth & Co. Baukasten BVG 40+	-14,19	3,38	702 (-244)	3002 (-126)	1508,0 (-460,6)
Swisscanto 1e Sammelstiftung	Swisscanto AST Avant BVG Portfolio 45 GI	-19,00	4,02	8 (+4)	241 (+36)	13,5 (-7,6)
Telloo Vorsorge 1e	Telloo Classic - Strategie 25	-7,13	3,49	3 (+1)	7 (-12)	3,4 (-13,2)
Vita Select	Zürich Anlagestiftung - Profil Progressiv	-23,15	3,84	0 (-9)	244 (-164)	163,1 (-17)

1) Es erfolgen seit dem Übertrag auf die Pensionsplan gebühren Kaderstiftung Pensions in Höhe von 255 Anschlüssen, 516 Versicherten, 517 Mio. Vorsorgekapital

Quelle: www.pensionskassenrating.ch

pension) mit 15 123 Fr. vorne. Sie offeriert eine All-in-Gebühr von 0,49%. Darin inkludiert sind Depotgebühren, Transaktionskosten, Rebalancing-Gebühren sowie Stiftungsgebühren. Bei den Stiftungsgebühren wurde eine Schätzung von 0,15% vorgenommen und eingerechnet. Eine Offerte mit nur leicht höheren variablen Kosten reicht die CS Sammelstiftung 1e ein. Das teuerste Angebot liegt bei 38 914 Fr. Bei dieser Stiftung kommen zu den Risiko- und Verwaltungskosten von 27 076 Fr. noch 11 838 Fr. Stiftungsgebühren hinzu. Das

sind total rund 260% so hohe variable Kosten wie beim günstigsten Angebot von Finpension 1e Sammelstiftung. Neben der Kostenanalyse sollten weitere Kriterien wie die Auswahl der Anlagegefässe sowie die entsprechenden Performancezahlen der Vergangenheit in den Entscheidungsprozess einfließen. Häufig stellt sich zudem die Frage, ob die gewählte Anlagestrategie beim Austritt oder zum Pensionierungszeitpunkt ins private Vermögen übertragen und weitergeführt werden kann und welche Kosten damit verbunden sind.

Hier fallen die Antworten der Anbieter ebenfalls differenziert aus. Je nach Anlageprodukt können sie bei einigen Stiftungen beim Austritt auf eine Frei-zügigkeitsstiftung übertragen und weitergeführt werden. Auch zum Pensionierungszeitpunkt sind Weiterführungsmöglichkeiten im Angebot. Hierbei können aber Verkaufs- und Kaufgebühren anfallen. Dies gilt es mit den entsprechenden Vorsorgeeinrichtungen im Vorfeld abzuklären, um das 1e-Wertschriftportfolio nicht zu einem ungünstigen Zeitpunkt verkaufen zu müssen.

Anzeige

VORSORGE

Auf Nummer sicher gehen

Wie Sie sich bei der Lebensversicherung versichern können, was Sie bei einem Unfall oder im Alter erwarten können, das sind die wichtigsten Informationen, die Sie für Ihre finanzielle Zukunft benötigen. In dieser Ausgabe erfahren Sie, wie Sie sich bei der Lebensversicherung versichern können, was Sie bei einem Unfall oder im Alter erwarten können, das sind die wichtigsten Informationen, die Sie für Ihre finanzielle Zukunft benötigen.

SONDERBEILAGE VORSORGE VOM 11. SEPTEMBER 2021

Anzeigenschluss 30. August 2021

+41 44 248 58 11
anzeigen@fw.ch
www.goldbach.com

GOLDBACH

Buchen Sie Qualität

Nie zu früh, sich um die Vorsorge zu kümmern